

ÉLECTION AU CONSEIL DE LA FACULTÉ DE SANTÉ DE SORBONNE UNIVERSITÉ

Scrutin des 18 et 19 octobre 2023 Collège IATSS & ITA.

Profession de foi de la liste FO ESR 75



FO ESR est un syndicat indépendant qui vous représente, vous défend et vous informe

Des élus sur la liste FO ESR 75 pour plus de diversité dans la représentation des personnels IATSS & ITA au conseil de la Faculté de Santé .

LES BIATSS SUR DES STRAPONTINS : LA POLITIQUE DU MÉPRIS

À Paris Cité les BIATSS ont le même nombre de représentants que les étudiants dans les conseils. Ce n'est pas du tout le cas au conseil de la Faculté de Santé de Sorbonne Université. Nous avons alerté à plusieurs reprises la présidence de Sorbonne Université sur cette situation inadmissible mais nous n'avons toujours pas de réponse satisfaisante. Le nouveau conseil de la faculté de santé ne compte que 3 sièges pour le collège des IATSS & ITA sur 32 sièges, alors que dans les autres conseils facultaires ou au conseil d'administration, les BIATSS ont 6 sièges. Les IATSS & ITA devraient donc avoir aussi 6 sièges au minimum au conseil de la faculté de santé.

À FO ESR nous n'opposons pas les personnels les uns aux autres. Nous défendons aussi bien les professeurs des universités, les MCF, les BIATSS, les doctorants. Mais FO ESR refuse ces inégalités inadmissibles. Nous avons exprimé à la présidente de Sorbonne Université notre indignation face à cette manifestation de mépris vis-à-vis des BIATSS. **Il s'agit d'une question de dignité des personnels et de reconnaissance de la place et du rôle de chacune et de chacun.**

FO défend les personnels contre le management agressif

Les personnels IATSS & ITA subissent à la faculté de santé : sous-effectifs, surtravail, modification autoritaire de leurs conditions de travail, Burn-out, perte d'autonomie et de sens du travail à effectuer pour les personnels traités comme de simples exécutants.

Partout le mal être, la lassitude, la fatigue se sont installés. Il faut que les personnels retrouvent des marges de manœuvre dans leur travail au quotidien et au long cours. La mise en place de nouvelles applications doit se faire en concertation avec les agents, avec une véritable formation pendant la durée nécessaire et pas au rabais !

La réponse du management à la Faculté de Santé c'est le refus d'écoute des personnels, pas de concertation, les menaces de sanctions.

Les élus FO ESR 75 défendront :

Des critères clairs et objectifs comme l'ancienneté pour les promotions et la mobilité.

Le remplacement systématique des absents, remplacement lors des congés maternité ou paternité. Stop à la polyvalence ! respect des métiers !

Le recrutement d'agents dès cette année.

FO et les élus se battront :

Contre les attributions de primes « à la tête du client ».

Contre les procédures qui sont imposées d'en haut, sans aucune vraie discussion, sans concertation avec les personnels qui effectuent le travail au quotidien.

Pour l'instauration d'un dialogue bienveillant, d'une écoute réelle des personnels, d'une prise en compte de leurs difficultés et de leurs besoins.

Pour un accueil bienveillant et attentif des agents et de leurs besoins lorsqu'ils occupent un nouveau poste et qu'ils soient vraiment accompagnés lors de leur prise de fonction. Trop de directeurs, directrices, chefs ou cheffes de service continuent à exercer un management autoritariste et irrespectueux, fondé sur la menace de sanctions. L'ambiance doit changer !

Pour mettre fin aux réunions de service qui tournent à l'intimidation voir au tribunal inquisitoire.

FO dit :

Halte au management par la peur et l'intimidation !

Halte à l'infantilisation des personnels et à la culture du management par la soumission. Les agents sont des personnes libres et adultes qui connaissent leur métier et leurs responsabilités.

La Faculté de Santé n'est pas une Start Up, nous sommes un service public d'enseignement et de recherche !

Stop au non-respect des droits des agents (statut, temps de travail, formation).

Les agents ont droit à des réponses à leurs questions et dans des délais raisonnables !

FO lutte contre les attitudes discriminatoires, les menaces et le harcèlement sur les lieux de travail, conseille et accompagne les agents qui sont victimes de telles attitudes inacceptables.

À Saint-Antoine, respect des revendications des personnels. Pour le SSI, officialisation de la possibilité d'effectuer des changements illimités en nombre, suppression des 48 heures sur 7 jours glissants, indemnisation systématique sous forme de primes des heures de remplacement des collègues absents ou malade. Arrêt du recours systématique à la prestation privée Force 12. Abandon officiel et définitif du projet de délocalisation des vestiaires du SSI.

Respect de la liberté des agents et de l'égalité au sein de la Faculté de Santé.

POUR FO ESR : LA DÉFENSE DES PERSONNELS EST CAPITALE ET DE DROIT !

**FO ESR N'ACCEPTE PAS CETTE SITUATION DE VIOLENCE AU TRAVAIL ET
REVENDIQUE :**

- *que les personnels aient les moyens d'exercer leur travail dans des conditions dignes, respectueuses de leur santé*
- *que leurs droits soient respectés par tous*
- *que leur carrière soit débloquée et que soit mis fin au clientélisme*
- *que cessent les humiliations qu'ils subissent*
- *que cesse la sous-représentation des personnels BIATSS dans les conseils*

NOUS NOUS ENGAGEONS à FAIRE RESPECTER VOS DROITS

Pour le droit au respect, pour le respect de vos droits :

Le 18 et le 19 octobre votez FO ESR 75 !